

นโยบายด้านการคุ้มครองและเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท บีพีเอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ต่อไปเรียกว่า “บริษัทฯ” มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการคุ้มครองและเคารพสิทธิมนุษยชนนี้ขึ้น โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติ คุ้มครอง และเคารพสิทธิมนุษยชนตามกฎหมาย ตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nation Global Compact : UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Right : UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Right at Work : ILO) รวมถึง พันธสัญญาอื่น ๆ ที่บริษัทฯ เกี่ยวข้องและได้ประกาศไว้

แนวทางการปฏิบัติ

นโยบายฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึง คู่ค้า ผู้จัดหา ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจ โดยได้นำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนสำหรับบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้เสียและกลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมืด การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด
2. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจน มุ่งมั่นป้องกันการคุกคามในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามทางเพศ และการคุกคามรูปแบบอื่น บริษัทฯ ยึดมั่นในการไม่เลือกปฏิบัติ ต่อต้านการล่วงละเมิด และไม่ยอมให้การล่วงละเมิดทุกรูปแบบ ทั้งการล่วงละเมิดทางเพศและไม่ใช้ทางเพศ
3. สื่อสาร เผยแพร่นโยบาย ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทางและการให้สนับสนุนอื่นใดแก่ พนักงาน คู่ค้า/คู่ธุรกิจ ในห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน และทวนสอบความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้มีการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึง การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดในสถานที่ทำงานแก่พนักงานทุกคนและผู้ที่เกี่ยวข้อง
4. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบตามช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้
5. จัดให้มีช่องทาง การแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน และมีการสอบสวนให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิ

มนุษยชน ทั้งนี้ การร้องเรียนใดๆ ที่บริษัทฯ ได้รับ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง รักษาเป็นความลับ และให้ความเห็นอกเห็นใจ หากการกล่าวหาได้รับการยืนยัน บริษัทฯ จะดำเนินการตามมาตรการเยียวยา ลงโทษทางวินัย เลิกจ้าง หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในนโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

6. พัฒนาและดำเนินการกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เริ่มการลงทุน (Investment) หรือควบรวมแบบพันธมิตร (Merge and Partnership) เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน รวมถึง ดำเนินการจัดการแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงองค์กร และติดตามผล

7. บริษัทฯ จะส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการคุ้มครองและเคารพสิทธิมนุษยชน ตามนโยบายฯ นี้

8. สำหรับผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึง มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิด เป็น การกระทำผิดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ บริษัทฯ จะดำเนินการแก้ไข หรือพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังจะพิจารณาดำเนินตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

9. บริษัทฯ มุ่งมั่นสื่อสาร รายงาน และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การบรรเทา และการเยียวยา รวมถึง วัตถุประสงค์การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดสู่สาธารณะอย่างครบถ้วนและโปร่งใส

10. บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายด้านการคุ้มครองและเคารพสิทธิมนุษยชนนี้อย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม 2568

บริษัท บีพีเอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

.....
(นายบุญช่วย ก่อกิจโรจน์)

ประธานกรรมการบริษัท